

Jaargang 28 nr. 1 - 2018

IN DIT NUMMER

PAG. 2

WOZ-WAARDE STIJGT IN 2018

CHECKLIST

WERKKOSTENREGELING

PAG. 3

CONSUMENT HEEFT ER
VERTROUWEN IN

CLAIMEN VAN GARANTIE GAAT
VAAK MIS

PAG. 4

SNELLE DALING WERKLOZE
BOUWVAKKERS

HEFFING BOX 3

GEBRUIKELIJK LOON DGA

VOOROVERLEG MET DE FISCUS

DE 'BONNETJES VAN DE ZAAK'

PROVISIEVERBOD IS EFFECTIEF

VERANDERINGEN PER 1 JANUARI 2018

Minimumloon

Meer werkenden krijgen recht op minimaal het minimumloon. Zo wordt het verplicht bij werken met stukloon ten minste het minimumloon te betalen. Dit gaat ook gelden voor overwerk, inclusief vakantiegeld. Het wettelijk minimumloon wordt ook verplicht bij werken op basis van een overeenkomst, anders dan een arbeidsovereenkomst. Het minimumloon bedraagt per 1 januari 2018 € 1.578,00 bruto per maand.

Einde btw-landbouwregeling

Voor landbouwers, veehouders, tuinbouwers en bosbouwers gaan met ingang van 1 januari 2018 de normale btw-regels gelden. Dat betekent dat zij een btw-administratie moeten gaan bijhouden en periodiek aangifte moeten gaan doen. Ook hebben zij straks recht op btw-aftrek.

Duurzaam bouwen

Voor nieuwe woningen en kantoren groter dan 100 m² gelden met ingang van 1 januari 2018 minimeisen voor de milieuprestatie. Voortaan geldt ook een

grenswaarde voor de milieueffecten van het materiaalgebruik in de bouw. Bij de berekening telt de hele cyclus van een product mee voor de milieubelasting. Van winning van de grondstof, productie en transport tot recycling en hergebruik. De regels passen in het streven naar een circulaire bouwconomie.

Arbeidsomstandigheden

Certificerende instellingen moeten vanaf 1 januari beschikken over een accreditatie van de Raad voor Accreditatie om certificaten te mogen afgeven die op grond van arboregeling vereist zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor de certificatie van arbodiensten, kraanmachinisten, duikers en asbestverwijdering. Tot eind 2019 geldt een overgangsregeling.

Brandveiligheid

Er gelden per 1 januari 2018 aangescherpte regels voor de brandveiligheid op plaatsen als evenemententerreinen, campings en jachthavens. De vernieuwde regels gelden voor plaatsen die niet al onder andere regelingen vallen.



Heeft u bouw- of verbouwplannen? Misschien kunt u een duurzaamheidssubsidie ontvangen. Raadpleeg uw NOAB-adviseur. Voor meer informatie kijk op rvo.nl



WOZ-WAARDE STIJGT IN 2018

De gemiddelde WOZ-waarde van woningen stijgt in 2018 tussen de vijf en zeven procent, schrijft WOZ-toezichthouder de Waarderingskamer. De regionale verschillen zijn groot: in de Randstad moeten woningbezitters rekening houden met een stijging van ruim boven de 10%, terwijl elders nog sprake is van een lichte daling.

EIGENWONINGFORFAIT

Het eigenwoningforfait van box 1 is gebaseerd op de WOZ-waarde. Als eigenaar van een koopwoning voelt u de hogere waarde hierdoor direct in de portemonnee. Ook eigenaren van een tweede huis of beleggingspand zijn gebaat bij een lagere WOZ-waarde: een hogere waarde betekent extra vermogensrendementsheffing in box 3. Daarnaast is de hoogte van de OZB-aanslag en andere ge-

meentelijke lasten vaak gerelateerd aan de WOZ-waarde. Bezwaar maken tegen de WOZ-beschikking kan lonen: jaarlijks wordt de waarde meer dan 100.000 keer aangepast naar aanleiding van een klacht.

ELK NADEEL...

Een hogere taxatie kan soms ook voordelig uitpakken als u een hypotheek heeft. De hypotheekrente is hoger als de geldverstrekker een groter risico loopt dat het uitgeleende geld niet (helemaal) terugbetaald wordt. Bij een lening van 100% van de woningwaarde is dit risico groter dan wanneer de lening maar de helft van de waarde beslaat. Wanneer de woning meer waard is geworden, kunt u een verzoek indienen voor een lagere risico-opslag en daarmee een lagere rente.

CHECKLIST WERKKOSTENREGELING

Naast het loon mag u sommige uitgaven voor uw werknemers betalen. In hoeverre deze kosten onbelast zijn, wordt bepaald door de werkkostenregeling.

Met deze checklist ziet u wat er mogelijk is. Uw NOAB-adviseur kan u ondersteunen bij de administratieve kant van het verhaal.

VRIJE RUIMTE

U mag maximaal 1,2% van uw totale fiscale loon, de 'vrije ruimte', besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor uw werknemers. Bijvoorbeeld de kosten van een personeelsfeest of studiedag. Deze uitgaven in de vrije ruimte moet u in uw administratie als eindheffingsloon opnemen.

EINDHEFFING

Over het bedrag dat binnen de vrije ruimte valt, betaalt u geen loonbelasting. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%. U hoeft hierover geen premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zvw of bijdrage Zvw te betalen of in te houden.

EIGEN BIJDRAGE

Als u verschillende werknemers hetzelfde verstrekt en de werknemers een eigen bijdrage betalen, mag u het totaal van de eigen bijdragen aftrekken van de totale waarde van de verstrekkingen.

GERICHTE VRIJSTELLINGEN

Daarnaast kunt u bepaalde zaken onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen door gerichte vrijstellingen en nihilwaarderingen. Voorbeelden hiervan zijn: woon-werkverkeer en zakelijke reizen; cursussen en congressen; gereedschappen, computers, tablets, smartphones e.d. die voldoen aan het zogenoemde noodzakelijkheids criterium.

VRIJE KEUZE

Afgezien van een paar uitzonderingen, bepaalt u zelf welke vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen u aanwijst als eindheffingsloon en welke u behandelt als loon van de werknemer en normaal belast. U kunt per werknemer een andere keuze maken.

ALTIJD LOON

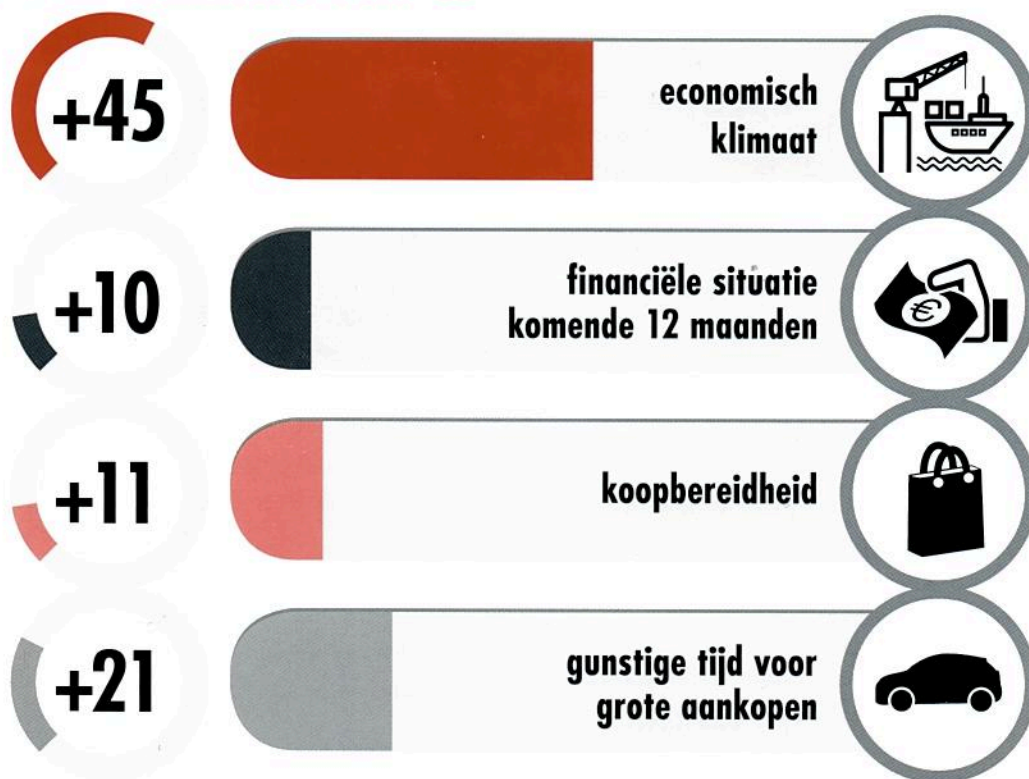
Een auto van de zaak, de dienstwoning, het rentevoordeel inclusief de kosten van een personeelslening voor een eigen woning waarvan de rente (inclusief de kosten) aftrekbaar is in de inkomstenbelasting en de vergoeding van een boete die uw werknemer heeft gekregen zijn altijd loon.

CONSUMENT HEEFT ER VERTROUWEN IN

De stemming onder consumenten is opperbest. In januari kwam het percentage op 24 uit. Het CBS vraagt consumenten hoe ze over de economie denken en over hun financiële situatie.

Toelichting getallen: het CBS-consumenten-vertrouwen berekent het verschil tussen het percentage optimisten en het percentage consumenten dat denkt dat het slechter gaat. Plus 10 betekent dat er 10% meer optimisten zijn dan pessimisten.

(BRON: CBS)



CLAIMEN VAN GARANTIE GAAT VAAK MIS

Ruim een kwart van de consumenten is ontevreden over hoe hun beroep op garantie is afgehandeld, blijkt uit een enquête van de Consumentenbond. Met name de discussie met de verkoper of fabrikant veroorzaakt irritatie. De Consumentenbond krijgt jaarlijks duizenden klachten over de afhandeling van een garantieclaim.

GEBREKKIGE KENNIS

Een belangrijke bron van onbegrip is de gebrekkige kennis van de wettelijke garantieregels bij consumenten en verkeerde toepassing van de regels door verkopers, constateert de Consumentenbond.

1. Als een product niet deugt, heeft een consument recht op gratis reparatie, een nieuw product of teruggave van het aankoopbedrag ('niet goed, geld terug'). De klant kan niet direct zijn geld terugvragen. Eerst moet de verkoper de kans krijgen om het product (binnen een redelijke termijn) te repareren of om een vervangend product aan te bieden.
2. Er is geen wettelijke garantietermijn. In de regel mag u

verwachten dat een product (bij normaal gebruik) langer dan twee jaar meegaat.

3. De klant hoeft alleen bij te betalen voor de reparatie als hij daar vooraf akkoord mee is gegaan, bijvoorbeeld omdat het in de (fabrieks)garantie staat.
4. Bij problemen met het product binnen zes maanden, ligt de bewijslast bij de verkoper. Na die zes maanden is het aan de klant om aan te tonen dat het defect niet aan hem ligt.
5. Een fabrieksgarantie of verkopersgarantie is een aanvulling op de wettelijke garantie.

De verkoper is verantwoordelijk om met een deugdelijke oplossing te komen. Hij heeft de verkoopovereenkomst gesloten. De verkoper kan zich dus niet verschuilen achter de rug van de fabrikant.



Als u – als consument, maar ook als zakelijke klant – een klacht hebt tegen een leverancier of dienstverlener, kunt u deze klacht kwijt bij De Geschillencommissie als u er niet uitkomt. Kijk voor meer informatie op www.degeschillencommissie.nl.

Snelle daling werkloze bouwvakkers

De daling van het aantal uitkeringen in de bouw ten opzichte van begin 2017. De bouw is samen met de dienstensector koploper als het gaat om de toename van het aantal banen. Het aantal vacatures in de bouwbranche bedraagt 12.800, het hoogste niveau in bijna negen jaar (bron: CBS).

- 44%

HEFFING BOX 3

De Staat heeft een gevoelige nederlaag geleden rond de vermogensrendementsheffing. Het Gerechtshof Amsterdam heeft geoordeeld dat de heffing in box 3 in 2014 te hoog was. Volgens het hof was de heffing van 1,2% op spaargeld, beleggingen e.d. meer dan een 'fair share'. Wordt vervolgd bij de Hoge Raad.

 **Let op:** Sinds 2017 is de heffing veranderd. Er zijn drie vermogensschijven met voor iedere schijf een hoger percentage.

GEBRUIKELIJK LOON DGA

Het gebruikelijk loon voor de directeur-grotaandeelhouder in 2018 blijft € 45.000. Deze beloning kan hoger of lager uitvallen. Zo is het gebruikelijk loon minimaal gelijk aan het loon van de meestverdienende werknemer. Als u aannemelijk kunt maken dat het gebruikelijk loon lager moet zijn, mag u dit lagere loon hanteren. Voor start-ups geldt een soepelere regeling.

 **U kunt met uw NOAB-adviseur afstemmen hoe hoog uw gebruikelijk loon in uw geval mag bedragen.**

VOOROVERLEG MET DE FISCUS

Internationale bedrijven, zoals Starbucks, liggen onder vuur wegens afspraken – zogenoemde rulings – die ze met de Belastingdienst overeenkomen. Ook als individu of ondernemer kunt u vooraf zekerheid krijgen omtrent de belastingheffing. Dit kan door een schriftelijk verzoek in te dienen met vermelding van de relevante feiten en omstandigheden.

 Het gaat om de uitleg van wet- en regelgeving. Uw NOAB-adviseur kan u adviseren.

DE 'BONNETJES VAN DE ZAAK'

Niet alle uitgaven die u zakelijk maakt zijn volledig aftrekbaar. Sommige kosten leveren immers ook een privévoordeel op. Tenminste, in de ogen van de fiscus. Deze zogeheten gemengde kosten zijn wettelijk vastgelegd. Het gaat hierbij om:

- kosten van voedsel, drank en genotmiddelen;
- representatiekosten, waaronder recepties en feesten;
- kosten van congressen, seminars, symposia, excursies en studiereizen.

Deze kosten zijn tot een bedrag van € 4.500 (voor 2018) niet aftrekbaar in

de IB. Is het bedrag aan gemengde kosten hoger, zeg € 7.500, dan is alleen aftrek van het meerdere, dus € 3.000, toegestaan. Maar, er is ook een alternatief: dan is standaard 80% van de gemengde kosten aftrekbaar in de IB-aangifte.

 De aftrekbeperking geldt met een kleine afwijking ook voor de bv: de gemengde kosten zijn in de vennootschapsbelasting alleen aftrekbaar als deze hoger zijn dan € 4.500 (voor 2018) óf, als dat hoger is, 0,4% van het belastbaar loon van alle werknemers van de bv samen.

PROVISIEVERBOD IS EFFECTIEF

Het provisieverbod heeft een einde gemaakt aan situaties waarin financieel adviseurs hun klanten richting een product of aanbieder stuurden waarvoor ze zelf de hoogste provisie kregen. Dit blijkt uit een evaluatie van het provisieverbod door het ministerie van Financiën.

 **Consumenten kiezen een dienstverlener vaak op basis van informatie van internet of tips van familie en bekenden.**

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van
Administratie- en Belastingdeskundigen **Hoofdredactie NOAB**
Redactie Loft 238 Tekst & Media **Opmaak** Repro Design
Zutphen & Studio Stephan Lerou **Druk** Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © **NOAB 2018**

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl