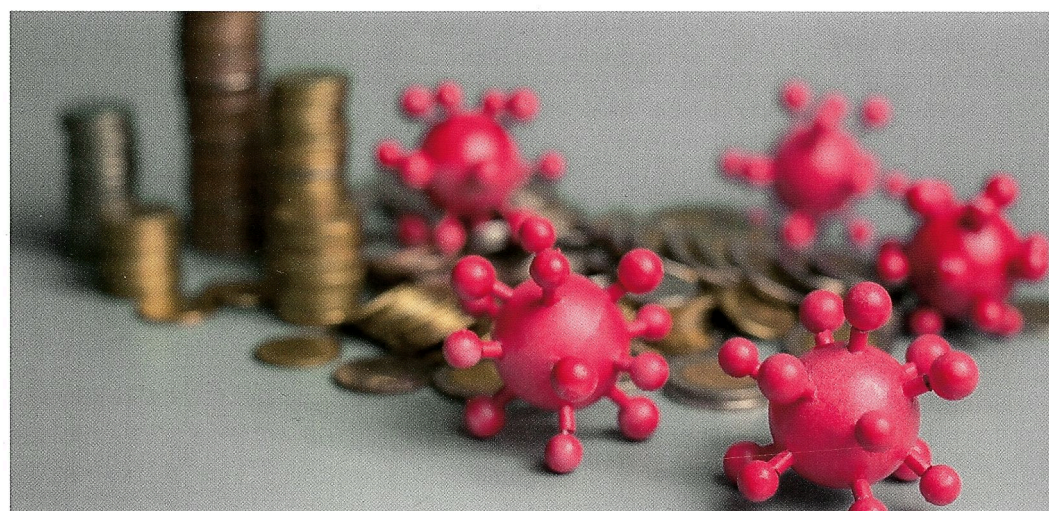


DE LANGE WEG NAAR EEN NIEUW NORMAAL



De weg naar een nieuw normaal lijkt zelfs onder het meest gunstige scenario nog lang te worden. Hoewel de economie ten goede aantrekt, zijn we de pandemie nog niet te boven. Toch neemt het demissionaire kabinet alvast een wissel op de toekomst door de geldkraan voor coronasteun per 1 oktober nagenoeg dicht te draaien. Nagenoeg, omdat er nog wordt gestudeerd op steun voor bepaalde getroffen sectoren. Hoe gaan we nu verder?

EINDE NOW, TVL, TOZO EN TONK

De loonregeling NOW, de vastelastencompensatie TVL, de zelfstandigensubsidie Tozo en de ondersteuning noodzakelijke kosten TONK komen te vervallen. Voor nachtclubs en discotheken die vooralsnog gesloten blijven, is een compensatieregeling in de maak. Ook regelingen voor zachte ondernemersleningen of omscholing c.q. begeleiding naar nieuw werk blijven in stand (zie hierna).

BIJZONDER UITSTEL BELASTINGBETALING

Vanaf 1 oktober kun je geen uitstel meer vragen voor het betalen van uitgestelde belasting. Vanaf uiterlijk 1 oktober 2022 moet je gaan aflossen op de schulden die je tijdens de crisis hebt opgebouwd. Daar heb je dan wel vijf jaar ofwel 60 maanden de tijd voor.

SECTOREN IN NOOD

Er zijn nog altijd sectoren die niet uit de problemen zijn en steun behoeven, zoals de evenementenwereld, het toerisme en de cultuursector. Het loslaten van de anderhalvemetermaatregel gaat dat nog niet oplossen. Bij het afsluiten van deze FACTS is nog niet bekend of en zo ja, hoe het kabinet compensatieregelingen vormgeeft.

WAT GAAT DOOR?

Enkele specifieke regelingen die zijn bedoeld om de toegang tot financiering voor ondernemers open te houden, blijven ook in het vierde kwartaal van kracht. Dit geldt onder meer voor:

- KKC-regeling: Klein Krediet Corona;
- Qredits: Corona-overbruggingskrediet;
- BMKB-C: Borgstelling MKB-kredieten plus coronaluik;
- GO-C: Garantie Ondernemersfinanciering;
- Qredits: TOA-krediet voor mkb'ers;
- Voucherkredietfaciliteit voor de reisbranche.

LET OP:

Er wordt dus verwacht dat je als ondernemer vanaf 1 oktober weer 'gewoon' belasting gaat afdragen. Op 1 oktober 2022 start je met het terugbetalen van de uitgestelde belasting. Je NOAB-adviseur staat je graag terzijde bij de aanpak. □

PAG. 2

- EEN VOORSCHOT OP HET BELASTINGPLAN 2022
- DE AUTO IN 2022
- VASTE REISKOSTENVERGOEDING OOK NA 1 OKTOBER ONBELAST
- VOORLOPIGE VERLIESVERREKENING
- INSCHRIJVING UBO-REGISTER

PAG. 3

- THEMA: eHERKENNING

PAG. 4

- CORONA KAN LEIDEN TOT ONTSLAG

Facts is een uitgave van:
Nederlandse Orde van
Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofredactie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media
Opmaak Appeltje Eva
Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2021

De samenstellers en de uitgever accepteren geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl

EEN VOORSCHOT OP HET BELASTINGPLAN 2022

Op Prinsjesdag presenteerde het demissionaire kabinet de Miljoenennota en het Belastingplan 2022 aan de Tweede Kamer. Hier de meest in het oog springende plannen, in FACTS 5 volgt meer:

THUISWERKVERGOEDING

Als gevolg van het thuiswerken kraakt het systeem van de kostenvergoedingen in zijn voegen. Werknemers maken minder reiskosten, maar hebben meer uitgaven aan koffie, energie en de (her)inrichting van de werkplek thuis. Het kabinet introduceert per 1 januari 2022 een thuiswerkkostenvergoeding van maximaal €2 per dag.

EIGENWONINGREGELING

De eigenwoningregeling wordt op 3 onderdelen aangepast. Het doel: onbedoelde beperkingen op hypotheekrenteaftrek wegnemen bij de eigenwoningregeling. Bijvoorbeeld voor mensen die samen met een partner een woning kopen en daarvoor zelf ook al een woning hadden. In FACTS 5 meer hierover.

INVOERING STAP, EXIT SCHOLINGS-AFTREK

Vanaf 1 maart 2022 kunnen werknemers een scholingsbudget van de overheid (max. € 1.000 incl. BTW) aanvragen via STAP, de Subsidieregeling stimulering arbeidsmarktpositie. UWV bouwt aan een website voor de aanvraag, DUO ontwikkelt een scholingsregister met goedgekeurde scholingsactiviteiten. STAP vervangt de aloude fiscale scholingsaftrek in de inkomstenbelasting.

AANDELENOPTIES ALS LOON

Het kabinet wil het fiscaal aantrekkelijker maken om aandelenopties als loon te verstrekken en aldus innovatie te stimuleren. Er komt een keuzeregeling waarbij de werknemer kan kiezen wanneer belasting wordt geheven: op het moment van uitoefening van de aandelenoptie of op het moment dat de aandelen verhandelbaar zijn.

HANDHAVING SCHIJNZELFSTANDIGHEID

Opnieuw wordt de handhaving op schijnzelfstandigheid uitgesteld. Dit meldt demissionair minister Wouter Koolmees (SZW) in een brief aan de Tweede Kamer. "Voor een effectieve handhaving is, (...), wijziging van wet- en regelgeving nodig", constateert minister Koolmees. De Belastingdienst grijpt alleen in bij kwaadwillendheid of wanneer opdrachtgevers aanwijzingen niet binnen een 'redelijke termijn' opvolgen.

DE AUTO IN 2022

Ook de weg naar uitstootloze mobiliteit is lang, maar wel ingezet. De doelstelling om in 2035 alle nieuw verkochte personenauto's emissievrij te laten zijn, vraagt om stevige maatregelen. De CO₂-schrijfgrenzen en BPM-tarieven worden aangepast voor 2022-2025. De bijtelling voor elektrische auto's stijgt van 12 naar 16%. Zie onderstaand overzicht.

BIJTELLINGSCATEGORIEËN 2021-2022

	2021	2022
Benzine, diesel, hybride voertuigen	22%	22%
Volledig elektrisch	12%	16%*
Max. catalogusprijs	€ 40.000	€ 35.000**

*Dit percentage geldt voor 60 maanden nadat de auto op naam is gesteld, ook bij wijziging van de regels. **Over het meerdere is de bijtelling: 22%

VASTE REISKOSTENVERGOEDING OOK

NA 1 OKTOBER ONBELAST

Het onbelast doorbetalen van de vaste reiskostenvergoeding aan thuiswerkers blijft ook na 1 oktober nog mogelijk. Het kabinet besloot de goedkeuring die oorspronkelijk op 1 oktober zou aflopen, te verlengen tot en met 31 december 2021. Voorwaarde is dat de werknemer al vóór 13 maart 2020 recht had op een onbelaste reiskostenvergoeding.

Berekening per maand

Hoe zit het ook alweer? De vaste vergoeding voor een werknemer die in de regel naar een vaste werkplek reist, wordt gebaseerd op 214 werkdagen per jaar, met vakantie en ziekteverzuim is al rekening gehouden. Je vermenigvuldigt het aantal woon-werkkilometers heen en terug met 214. Je mag maximaal € 0,19 per km vergoeden. Deel deze uitkomst door 12 om het bedrag per maand vast te stellen. Bij deeltijdwerkers pas je de vergoeding naar rato toe.

LET OP:

Als je reiskosten op declaratiebasis vergoedt, is de goedkeuring niet van toepassing. Deze geldt dus alleen voor vaste vergoedingen.

DE ROOKVRIJE WERKPLEK

In het Nationaal Preventieakkoord is afgesproken dat de werkvloer vanaf 1 januari 2022 geheel rookvrij moet zijn. Dit betekent dat ook een rookruimte vanaf die datum moet zijn opgedoekt. Deel dit tijdig met de rokende medewerkers in je organisatie. Er is een Rookvrij-beeldmerk dat gratis is te downloaden en via rookvrijegeneratie.nl kun je promotiemateriaal bestellen.

VOORLOPIGE VERLIESVERREKENING

Vanaf 2022 kunnen bv's verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenen. Wel komt er een maximum: boven € 1 miljoen zijn verliezen nog maar voor 50% verrekenbaar in dat jaar.

INSCHRIJVING UBO-REGISTER

UBO is de afkorting van Ultimate Beneficial Owner, ofwel de persoon die de uiteindelijke eigenaar is of zeggenschap heeft over een organisatie. Op grond van Europese wetgeving is het UBO-register opgezet, dat inzichtelijk maakt wie UBO's zijn binnen organisaties. Het systeem is bedoeld bij te dragen aan het voorkomen van het gebruik van het financiële stelsel voor fraude, terrorismefinanciering of het witwassen van geld.

Uiterlijk 27 maart 2022 moet je als UBO van een organisatie zijn ingeschreven in het UBO-register. In Nederland regelt het Handelsregister van de Kamer van Koophandel de inschrijving. Je organisatie heeft daarover een brief ontvangen. Ga voor deze UBO-opgave naar www.kvk.nl/ubo. Je leest er wie de UBO's van jouw organisatie zijn en wie de inschrijving mag doen.

LET OP:

Raadpleeg je NOAB-contactpersoon als je niet zeker weet wie als UBO's in je organisatie moeten worden aangemerkt. □

THEMA: eHERKENNING

Alles wat je altijd al wilde weten over, maar niet durfde vragen... over eHerkenning. Vanaf 2022 kun je als BTW-ondernemer geen aangifte meer doen via het oude portaal van de Belastingdienst. Op het nieuwe portaal 'Mijn Belastingdienst Zakelijk' is eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau 3 verplicht. Het is nog niet bekend hoelang het oude portaal nog actief blijft. Je kunt de overstap nu al in gang zetten. Een mooi moment om de ins and outs van eHerkenning in deze FACTS op een rijtje te zetten.

LET OP:

Het nieuwe portaal geldt voor bedrijven met een rechtsvorm, zoals een bv. Als je een eenmanszaak hebt, kun je met het gratis inlogmiddel DigiD blijven inloggen.

WAAROM EHERKENNING?

Het delen van privacygevoelige informatie met (semi-) overheidsinstellingen en andere organisaties levert veel bedrijven van oudsher een berg papierwerk op en vooral ook veel herhaling. Denk aan aanvragen voor vergunningen, subsidies, verklaringen omtrent gedrag, zorgdossiers, re-integratieverslagen enz. Tegenwoordig verloopt deze uitwisseling gelukkig steeds vaker digitaal. Om dit veilig en betrouwbaar te kunnen doen plaatsvinden, is eHerkenning ontwikkeld.

DIGITALE SLEUTEL

eHerkenning is de 'digitale sleutel' waarmee ondernemers veilig en betrouwbaar kunnen inloggen bij al meer dan 500 publieke en private organisaties. Naast de Rijksoverheid, gemeenten, provincies en waterschappen, zijn dat ook particuliere organisaties die privacygevoelige informatie verwerken, zoals verzekeraars, onderwijs- en zorginstellingen, infrastructuurbedrijven.

ALLEEN DE BELASTINGDIENST?

Als je eHerkenning alleen nodig hebt om in te loggen bij de Belastingdienst, is er de mogelijkheid een speciaal Belasting EH3-inlogmiddel te kopen. Via een compensatieregeling krijg je daarvoor één keer per jaar € 24,20 vergoed. Deze vergoeding vraag je online aan via rvo.nl. Ga je eHerkenning ook gebruiken bij andere overheidsorganisaties, dan heb je een standaard eHerkenningmiddel nodig.

LET OP:

Als je NOAB-kantoor je BTW-aangiften verzorgt, hoeft je zelf geen eHerkenning aan te vragen. Wel moet je daarvoor toestemming geven.

BETROUWBAARHEIDSNIVEAUS

De dienstverlener waar jij met eHerkenning inlogt, bepaalt welk betrouwbaarheidsniveau minimaal vereist is voor hun dienstverlening. Hoe hoger het betrouwbaarheidsniveau des te meer zekerheid de dienstverlener krijgt over jouw online identiteit. Zo wordt bij niveau 3 en 4 (zie het overzicht) je identiteitsdocument gecontroleerd.

PERSOONSGEBONDEN

eHerkenning is persoonsgebonden en niet overdraagbaar of deelbaar. Als een andere medewerker binnen je organisatie wil inloggen met eHerkenning, dan moet deze persoon beschikken over een persoonsgebonden eHerkenning met machtiging.

AANSLUITEN OP EHERKENNING

Als je je eigen organisatie wilt aansluiten op eHerkenning moet je zelf bepalen welk betrouwbaarheidsniveau past bij jouw diensten. Een te laag niveau kan frauderisico's met zich meebrengen, een te hoog niveau kan het gebruik van je diensten beperken. Raadpleeg je NOAB-kantoor of vraag advies van een eHerkenningmakelaar (zie onder).

DE VIER BETROUWBAARHEIDSNIVEAUS VAN EHERKENNING

Niveau	Afkorting	Betrouwbaarheid
eHerkenning Niveau 2	EH2	laag
eHerkenning Niveau 2+	EH2+	laag
eHerkenning Niveau 3	EH3	substantieel
eHerkenning Niveau 4	EH4	hoog

VIJF ERKENDE MAKELAARS

Om aan te sluiten op eHerkenning zijn er vijf door de Rijksoverheid erkende eHerkenningmakelaars actief. Zij voldoen aan dezelfde eisen en leveren dezelfde standaard, maar er zijn verschillen in prijs, maatwerk, ondersteuning en bestaande contacten met bijvoorbeeld een softwareleverancier. Vergelijk het aanbod en vraag meer dan één offerte aan. Op www.eherkenning.nl vind je meer informatie over de vijf erkende makelaars.

Digidentity	www.digidentity.eu
KPN	www.kpn.com
OneWelcome	www.iwelcome.com
Reconi	www.reconi.nl
Signicat	www.signicat.com 

CORONA KAN LEIDEN TOT ONTSLAG

Een recente uitspraak van de rechtbank Rotterdam leert dat het negeren van coronaregels wel degelijk kan leiden tot ontslag. De zaak draaide om een werknemer van een chemiebedrijf die hoestend op zijn werk verscheen en ondanks aandringen van collega's weigerde naar huis te gaan. De volgende dag meldde hij zich wel ziek en twee dagen later liet hij via een app weten dat hij positief was getest was. Hij nam volgens zijn werkgever welbewust het risico andere collega's te besmetten. Bij één collega zou dat het geval zijn geweest. Hoewel het negeren van interne en openbare coronaregels op zichzelf onvoldoende grond voor ontslag is, stond de rechter ontbinding van de arbeidsovereenkomst toe wegens verstoorde verhoudingen. Het belang van de werkgever – die de plicht heeft te zorgen voor een veilige werkplek voor de medewerkers – gaat hier boven dat van de werknemer.

TERUG NAAR DE WERKVLOER?

Het einde van het thuiswerkadvies is voor velen wellicht goed nieuws, maar plaatst organisaties voor een nieuwe opgave: hoe ga je dit regelen? Kun je werknemers verplichten weer op kantoor te verschijnen of blijft thuiswerken een alternatieve optie? En hoe ga je om met niet-gevaccineerde werknemers?

VERPLICHT NAAR KANTOOR?

Het antwoord op de vraag of je werknemers kunt verplichten weer op kantoor te verschijnen, is niet eenduidig. Voor een functie als receptionist die bezoekers ontvangt en verwijst is deze verplichting mogelijk. Voor werkzaamheden die ook thuis kunnen worden verricht, ligt dat anders en kun je overleggen welke oplossingen mogelijk zijn. Je bent als werkgever verplicht om de veiligheid op de werkplek te waarborgen en de arbeid zodanig te organiseren dat

de veiligheid en gezondheid van werknemers niet in gevaar komt (zie ook de recente rechtszaak hierboven).

MAATREGELEN

Het risico op blootstelling aan het virus is voor elk beroep en elke werkplek anders, dus ook maatregelen zullen verschillen. Bekende maatregelen zijn:

- verstrekking van desinfecterende middelen;
- opschaling van schoonmaakschema's;
- werkplekaanpassingen (op anderhalve meter afstand);
- plexiglasschermen bij balies e.d.;
- ventilatievoorzieningen;
- eenrichtingmarkeringen op de werkvloer;
- spreiding van werk- en lunchtijden.

INFORMATIEPLICHT

Als werkgever heb je de plicht de werknemers te informeren over maatregelen als hierboven genoemd. In sommige sectoren kan instemming van de ondernemingsraad verplicht zijn. Zo kan ook actualisering van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) aan de orde zijn. Raadpleeg hierover je arbodienst of preventiemedewerker binnen de organisatie.

WEL OF NIET GEVACCINEERD?

Als werkgever mag je je werknemers officieel niet eens vragen of zij gevaccineerd zijn. Vragen over gezondheid vallen op grond van de AVG (Algemene verordening persoonsgegevens) onder bijzondere persoonsgegevens die alleen bij hoge uitzondering mogen worden verwerkt. Je mag iemand die niet-gevaccineerd is ook geen andere functie toebedelen. De praktijk is ook hier weerbarstiger dan de theorie. □

